



Nr. IDR/3487/18.12.2025

**PLAN DE INTEGRITATE
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025
LA NIVELUL IDR ÎN ANUL 2025**

Aprobat în ședința Colegiului Director din data de 18.12.2025

NR. CRT.	OBIECTIV GENERAL	ACȚIUNE	INDICATORI	RISCURI	RESPONSABIL	TERMEN	OBSERVAȚII
	OBIECTIV SPECIFIC						
<i>Obiectiv general nr. 1: CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR ANTICORUPȚIE</i>							
1.	Desemnarea unei persoane responsabile/grup de lucru pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție.	Emiterea deciziei interne de desemnare a responsabilului/grupului de lucru SNA.	Actul administrativ de desemnare	Întârzieri în desemnarea sau actualizarea numirii responsabilului sau grupului de lucru.	Conducerea instituției	Conform cadrului normativ aplicabil	Măsură îndeplinită la data aprobării Planului de integritate.
2.	Distribuirea în cadrul instituției a Planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției.	Elaborarea/actualizarea Planului de integritate, aprobarea acestuia prin act intern și transmiterea către toate structurile instituției.	Nr. actualizărilor /an.	Necunoașterea de către angajați a informațiilor.	Responsabilul pentru implementarea SNA/grupul de lucru SNA.	31.12.2025 Și ulterior la la doi ani	



3.	Identificarea, analizarea, evaluarea, monitorizarea și actualizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control în Registrul riscurilor de corupție.	Elaborarea și actualizarea periodică a unei metodologii clare de identificare, evaluare și monitorizare a riscurilor.	Nr. de riscuri identificate Nr. de măsuri de prevenire și control identificate	Personal instruit insuficient pentru aplicarea prevederilor din metodologie.	Responsabilul pentru implementarea SNA/grupul de lucru SNA.	Conform cadrului normativ aplicabil	Măsură îndeplinită la data aprobării Planului de integritate.
4.	Protecția persoanelor care raportează fapte de încălcare a legii sau de corupție.	Instituirea unui canal de raportare pentru avertizorii în interes public, în conformitate cu prevederile Legii nr. 361/2022.	Nr. de sesizări raportate pe canalul destinat	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție a avertizorilor.	Responsabilul pentru implementarea SNA/grupul de lucru SNA.	Permanent	Măsură îndeplinită la data aprobării Planului de integritate.
Obiectiv general nr. 2: CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI							
1.	Extinderea culturii transparenței instituționale prin creșterea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public.	Asigurarea funcționalității site-ului instituției, publicarea și actualizarea periodică a informațiilor publice.	Nr. de documente/informații publicate pe site	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere.	Responsabilul de comunicare și relații publice.	Permanent	
2.	Dezvoltarea cooperării inter-instituționale în domeniul prevenirii și combaterii corupției.	Parteneriate cu instituții publice sau entități private pentru schimb de bune practice sau	Nr. de parteneriate încheiate	Lipsa cooperării din partea partenerilor instituționali	Conducerea instituției Responsabilul pentru	Permanent	Se pot avea în vedere protocoale bi/tripartite și/sau acorduri de colaborare.



		sesiuni comune de formare.			implementarea SNA/grupul de lucru SNA.		
3.	Consolidarea integrității și responsabilității la nivelul structurilor IDR prin promovarea și aplicarea unitară a principiilor etice în activitatea personalului.	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor IDR.	Nr. intervențiilor de actualizare a Codului de etică	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a acțiunilor.	Șefii structurilor Anagajații însărcinați cu implementarea acțiunilor conform deciziei conducerii	Permanent	
4.	Formarea și certificarea personalului în domeniul integrității instituționale, al transparenței și al prevenirii incidentelor de integritate	Participarea la cursuri de bază sau cursuri/webinarii/conferințe pe teme de actualitate în materie de integritate instituțională.	Nr. de angajați instruiți.	Personal insuficient pregătit în domeniul integrității.	Șefii structurilor	Permanent	
Obiectiv general nr. 3: CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE							
1.	Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul formării profesionale și furnizării de expertiză	Instruirea personalului în domeniul integrității instituționale, al transparenței și al prevenirii incidentelor de integritate.	Nr. de angajați instruiți.	Personal insuficient pregătit în domeniul integrității.	Conducerea instituției Șefii structurilor	Permanent	



2.	Asigurarea unui cadru intern clar, coerent și actual prin revizuirea și actualizarea periodică a Regulamentului de organizare și funcționare, astfel încât structura, atribuțiile și procedurile instituției să reflecte permanent evoluțiile legislative, inclusiv pe cele în materie de integritate.	Actualizarea și diseminarea Cartei IDR, inclusiv prin publicarea acesteia pe site-ul instituției.	Nr. revizuirii/actualizări/total modificări legislative.	Neasigurarea unui cadru intern, clar și actual.	Conducerea instituției Șefii structurilor	Permanent	
----	--	---	--	---	--	-----------	--

Întocmit de către Grupul de lucru pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul Institutului Diplomatic Român în contextul Strategiei naționale anticorupție 2021-2025.